

СОГЛАСОВАНО

Глава муниципального образования
«Смоленский район» Смоленской
области

_____ О.Н. Павлюченкова

« ____ » _____ 20 ____ г

УТВЕРЖДЕНО

Директор МБОУ Сыр-Липецкой ОШ



_____ Е.Н. Никитина

_____ 20 ____ г

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ
Муниципального бюджетного общеобразовательного
учреждения Сыр – Липецкой основной школы
на 2023-2025гг.

Содержание

1. Паспорт Программы развития МБОУ Сыр-Липецкой ОШ.....	3
1.1 Нормативные правовые документы.....	4
1.2 Ключевые приоритеты новой модели развития системы образования.....	5
1.3 Актуальные направления развития МБОУ Сыр-Липецкой ОШ.....	5
1.4 Целевые показатели (индикаторы) критерии единого образовательного пространства.....	5
1.5. Социальные партнёры МБОУ Сыр-Липецкой ОШ.....	8
1.6. Материально-ресурсное обеспечение.....	9
1. 7. Материально-технические ресурсы.....	10
1.8.Дорожная карта мероприятий, направленных на обеспечение развития МБОУ Сыр-Липецкой ОШ	11
1.9 Ожидаемы результаты.....	24

1. Паспорт Программы развития МБОУ Сыр-Липецкой ОШ

Наименование Программы	Программа развития Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Сыр – Липецкой основной школы на 2023-2025гг.
Дата принятия решения о разработке Программы, дата её утверждения (наименование и № соответствующего нормативного акта).	Утверждена директором школы Приказ № 2 от 09.01.2023г.
Заказчик Программы.	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение Сыр – Липецкая основная школа Смоленского района Смоленской области
Разработчики Программы	Инициативная группа педагогов, обучающихся и родителей обучающихся Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Сыр – Липецкой основной школы Смоленского района Смоленской области
Исполнители Программы	Педагоги, обучающиеся и родители обучающихся Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Сыр – Липецкой основной школы Смоленского района Смоленской области
Цель Программы	Создание равных условий для реализации идеологии единого образовательного пространства для каждого школьника.
Задачи Программы	<p><u>Задачи:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - определить единые магистральные направления деятельности образовательной организации, формирующих единое образовательное пространство; - сформировать механизмы вовлечения и поддержки семьи в процесс социализации, выбора жизненного пути, формирования мировоззрения и субъективного благополучия ребенка; - сформировать личностные результаты обучающихся на основе развития их самосознания, самоопределения; - обеспечить поддержку образовательных программ и проектов образовательной организации, направленных на реализацию актуальных направлений развития в области

	<p>образования;</p> <ul style="list-style-type: none"> - создать единую информационно-образовательную среду ОО как условие достижения нового качества образования; - обеспечить развитие открытых механизмов и форм управления образовательной организацией на основе общественного участия и социального партнерства; - обеспечить доступность спортивной инфраструктурой в соответствии с требованиями Минпросвещения России и Минспорта России.
<p>Сроки и этапы реализации Программы.</p>	<p><u>2023-2025 гг</u></p> <p>I этап -подготовительный (2023 г.): проведение самодиагностики ОО; подготовка локальных актов (дорожной карты) II этап-реализация мероприятий (2023-2024гг.): реализация направлений программы развития в соответствии с дорожной картой ОО; III этап -обобщающий этап (2025г.): анализ и принятие управленческих решений по перспективе развития организации; подведение итогов работы магистральных направлений программы развития.</p>

1.1 Нормативные правовые документы

1. Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
2. Указ Президента Российской Федерации от 21 июля 2020 г. № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года»;
3. Концепция «Школа Министерства просвещения Российской Федерации «разработанная Федеральным государственным бюджетным научным учреждением «Институт управления образованием Российской академии образования» (проект);
4. Федеральный государственный образовательный стандарт начального общего образования (утв. приказом МОН РФ от 6 октября 2009 г. № 373)
5. Федеральный государственный образовательный стандарт основного общего образования (утв. приказом МОН РФ от 17 декабря 2010 г. № 1897)
6. Федеральный государственный образовательный стандарт среднего общего образования (утв. приказом МОН от 17 мая 2012 г. № 413)
7. Паспорт национального проекта «Образование» (утв. Президиумом Совета при Президенте РФ по стратегическому развитию и национальным проектам, протокол от 03.09.2018 г. № 10).

1.2 Ключевые приоритеты новой модели развития системы образования

- обеспечение доступности качественного образования и равных возможностей для всех обучающихся
- сохранение здоровья и обеспечение безопасности обучающихся; непрерывное совершенствование качества образования;
- развитие обучающихся (интеллект, талант, личность);
- социализация и выбор жизненного пути обучающихся (мировоззрение, традиции, профессия);
- поддержка педагога (постоянное профессиональное развитие на основе адресного сопровождения);
- участие каждого в создании комфортного и безопасного школьного климата (детско-взрослая общность, школьные традиции);
- конструирование современной образовательной среды (обучение, опыт, демонстрация)

1.3.Актуальные направления развития:

знание;

здоровье;

творчество;

воспитание;

профориентация;

учитель;

школьный климат;

образовательная среда.

1.4. Целевые показатели (индикаторы) критерии единого образовательного пространства

1. Знание:

качество и объективность

Единые примерные рабочие программы, единое календарно-тематическое планирование.

Единые подходы к составлению расписания уроков.

Объективная внутришкольная система оценивания (в том числе ВПР).

Единые рекомендации по контрольным работам и домашним заданиям.

Единая линейка учебников.

Примерные углубленные программы (с 7 класса).

Внеурочная деятельность (10 часов рекомендованных курсов).

Проектная и исследовательская деятельность.

Сетевая форма обучения.

Наставничество (поддержка молодых учителей).

Современный модульный курс «Технологии» - платформа технологического образования, кластер формирования метапредметных результатов образования.

Методическая служба.

План мероприятий по развитию инклюзивного образования.

2. Учитель

Единое штатное расписание.

Развитие и повышение квалификации.

Школьная команда.

Методическое сопровождение педагогического состава.

Система наставничества.

Участие педагогов в конкурсном движении.

Единый реестр профессиональных конкурсов.

Система материального и нематериального стимулирования.

3. Здоровье.

Единые рекомендации по здоровьесбережению в образовательной организации, в том числе при занятиях за ПК.

Среда без ПАВ (наркотики, алкоголь, табак).

ГТО.

Летний оздоровительный лагерь (в том числе тематические смены).

Доступность спортивной инфраструктуры для семей с детьми (во внеклассное время).

Горячее питание (единое меню, родительский контроль).

Школьные спортивные команды.

4. Воспитание.

Рабочая программа воспитания.

Календарный план воспитательной работы.

Советник по воспитанию.

Штаб воспитательной работы.

Единые подходы к работе с родительским сообществом.

Комната детских инициатив/ученического самоуправления.

Государственная символика (флаг, герб, гимн).

Ученическое самоуправление.

Детские и молодежные общественные.

объединения (РДШ, «Юнармия», «Большая перемена», «Орлята России»).

Программы краеведения и школьного туризма.

Повышение квалификации педагогических работников в сфере воспитания.

Подходы к оценке качества ВР.

Волонтерское движение.

5. Профориентация.

Система профессиональных проб в разных профессиях.

Тематические экскурсии и события с участием профессиональных сообществ, бизнеса.

Программа «Билет в будущее».

Сетевые программы профориентации совместно с колледжами, вузами.

Психологическое и тьюторское сопровождение выбора профессии.

Вовлечение семьи в профориентационный процесс.

6. Учитель

Единое штатное расписание.
Развитие и повышение квалификации.
Школьная команда.
Методическое сопровождение педагогического состава.
Система наставничества.
Участие педагогов в конкурсном движении.
Единый реестр профессиональных конкурсов.
Система материального и нематериального стимулирования.

7. Школьный климат.

Психологический комфорт для всех (психолого-педагогическая служба (психолог, логопед, дефектолог, медсестра).
Кабинет педагога-психолога для проведения коррекционно-развивающих занятий и проведения консультаций.
Антибуллинговые программы.
Зона отдыха (школа полного дня).
Создание «Центра здоровья» (бассейн; танцевальные классы; соляная пещера; кабинет «Наш организм» (изучение питания); скалодром; интерактивная комната (комната тишины).
Эмоциональная поддержка в период сдачи экзаменов.
Креативные пространства (специальные наставники организуют конкурсы, фестивали, конференции, привлекают к подобной деятельности учеников, учителей, родителей

8. Образовательная среда.

Трансформируемое пространство, архитектурная доступность.
ЦОС (поддержка всех активностей).
Кванториум/Точка роста.
Сцена (театр, конференция, фестиваль).
Школьное кафе.
Школьный сад (огород).
«Белый интернет», ограничение использования мобильных телефонов.
Государственно-общественное управление.
Комплексная безопасность.
Единые подходы к штатному расписанию (количество административного персонала на контингент, узкие специалисты).
Библиотека/Медиацентр.

1.5. Социальные партнёры МБОУ Сыр-Липецкой ОШ

№	Социальные партнёры	Направление	Результат взаимодействия
1	Структурное подразделение дошкольная группа МБОУ Сыр-Липецкой ОШ	Социально-педагогическое	Оказание шефской помощи: изготовление дидактического и игрового оборудования. - Реализация социального проекта «Снежная горка детскому саду» - Театральные постановки для воспитанников: День птиц, Новый год, Золотая осень, День матери.
2	Администрация Вязгинского сельского поселения	Социально-педагогическое	- Своевременное выявление неблагополучных семей и семей, оказавшихся в социально-опасном положении. - Совместные рейды по неблагополучным семьям и семьям, оказавшихся в социально-опасном положении - Проведение акции «Чистый двор», «Чистая деревня», «Чистый берег». - Своевременное выявление неблагополучных семей. - Учёт вновь прибывшего населения. -
3	Вязгинский сельский дом культуры	Духовно-нравственное Культурно-досуговое	- Деятельность творческих объединений на базе СДК. - Участие школьников в общесельских мероприятиях. - Совместные мероприятия МБОУ Сыр-Липецкой ОШ с ДК: День освобождения Смоленщины, День Победы, День матери, Международный женский день, Масленица.
4	Вязгинская сельская библиотека	Духовно-нравственное	- Проведение совместных мероприятий, посвящённых знаменательным датам :День конституции, День героев Отечества, День защитника Отечества; День независимости России. - Оказание помощи в ремонте книг

			(обучающиеся начальной школы)
5	МБУ ДО «Смоленский районный Дом школьников»	Физкультурно-оздоровительное	- Организация работы спортивных секций на базе МБОУ Сыр-Липецкой ОШ -Участие обучающихся в районных, областных соревнованиях по разным видам спорта.
6	МБОУ Стабенская СШ	Социально-педагогическое Духовно-нравственное Культурно-досуговое	-Научно-практическая конференция «Наука и жизнь» - детский саммит по вопросам самоуправления -ОМО - День героев Отечества - Конкурс «Веснушка»
7	ЦРБ «Смоленского района» д.Стабна	Оздоровительное	- Оказание лечебно-профилактической и консультативной помощи. - Осуществление противоэпидемиологических мероприятий - Пропаганда ЗОЖ
8	СОГКУ «Центр занятости населения города Смоленска»	Трудовое	- Уборка территории, мелкий ремонт мебели, сельскохозяйственные работы на пришкольном участке
9.	Родители обучающихся	Трудовое Культурно-досуговое	- Благоустройство территории школы и дошкольной группы, школьных кабинетов. - Помощь в организации праздников и участие : День знаний, Золотая осень, День матери, Новогодний утренник, День защиты Отечества, Международный женский день, Последний звонок.

1.6. Материально-ресурсное обеспечение

Ресурсы

- квалифицированные учителя с опытом работы с использованием

здоровьесберегающих

технологий,

- опыт работы ОУ с социальными партнерами,
- наличие комплексной системы обеспечения безопасности в ОУ.

1. 7. Материально-технические ресурсы

В школе имеется спортивный зал, компьютерный класс, предметные кабинеты.

В школе функционирует читальный зал, библиотека.

1.8. Дорожная карта мероприятий, направленных на обеспечение развития МБОУ Сыр-Липецкой ОШ

№ п/п	Мероприятие	Сроки реализации	Форма отчета	Ответственный	Индикатор (показатель)
1.	Создание рабочей группы по внесению изменений в программу развития.	2023-2025г.	Приказ	Никитина Е.Н., директор	Внесены изменения в программу развития.
Знание					
1	Проведение самодиагностики ОО; подготовка локальных актов (дорожной карты)	Январь 2023г.	Отчет, диаграмма	Никитина Е.Н., директор	66 баллов, базовый уровень
2	Подготовка и проведение педагогического совета по обсуждению вопросов повышения качества образования и объективности оценивания образовательных результатов обучающихся.	Март 2023г	Протокол педсовета	Никитина Е.Н., директор, учителя-предметники: Лахмакова Л.Н., Якубенко Ю.Н., Якубенко Т.И., Личкун С.М.	В 2023 году качество знаний составит 48%. В 2024 году – 50%. В 2025 году – 52 %
3	Разработка рабочих программ и календарно-тематического планирования по предметам учебного плана 6 класс (обновлённые ФГОС) путём использования конструктора рабочих программ	Май 2023 г	Протокол педсовета	Лахмакова Л.Н., руководитель ШМО, учителя-предметники: Якубенко Т.И., Якубенко Ю.Н., Лахмакова Л.Н., Личкун С.М.	2023 год - 100%
4	Приобретение	Январь-	Справка	Никитина	100%

	учебников за средства субвенции и консолидированного заказа для 5 и 6 классов по обновлённым ФГОС в соответствии с единой линейкой учебников.	август 2023г.		Е.Н., директор, Никитина Л.И., библиотекарь	
	Приобретение учебников за средства субвенции и консолидированного заказа для 1 и 7 классов по обновлённым ФГОС в соответствии с единой линейкой учебников.	Январь-август 2024г.	Справка	Никитина Е.Н., директор, Никитина Л.И., библиотекарь	100%
5	Разработка основной образовательной программы НОО (обновлённые ФГОС)	Май-июнь 2024г.	Отчёт	Лахмакова Л.Н., руководитель ШМО, учителя-предметники: Якубенко Т.И., Якубенко Ю.Н., Лахмакова Л.Н., Личкун С.М., Леонов А.Ю., Дмитриев М.С.	Программа
6	Разработка рабочих программ и календарно-тематического планирования по предметам учебного плана 1 и 7 классы (обновлённые ФГОС) путём использования конструктора рабочих	Май 2024 г.	Справка	Лахмакова Л.Н., руководитель ШМО, учителя-предметники: Якубенко Т.И., Якубенко	100%

	программ			Ю.Н., Лахмакова Л.Н., Личкун С.М., Леонов А.Ю., Дмитриев М.С.	
7	Приобретение учебников за средства субвенции и консолидированного заказа для 2 и 8 классов по обновлённым ФГОС в соответствии с единой линейкой учебников.	Январь-август 2025г.	Справка	Никитина Е.Н., директор, Никитина Л.И., библиотекарь	100%
8	Разработка рабочих программ и календарно-тематического планирования по предметам учебного плана 2 и 8 классы (обновлённые ФГОС) путём использования конструктора рабочих программ	Май 2025 г.г	Справка	Лахмакова Л.Н., руководитель ШМО	100%
9	Разработка рабочих программ и календарно-тематического планирования внеурочной деятельности и их реализация.	Май-июнь 2023-2025г.г	Справка	Якубенко Т.И., старшая вожатая	100%
10	Использование проектной и исследовательской деятельности на уроках и внеурочной деятельности.	Постоянно.	Проекты	Лахмакова Л.Н., руководитель ШМО, учителя-предметники: Якубенко Т.И.,	Выход обучающихся на муниципальный уровень

				Якубенко Ю.Н., Лахмакова Л.Н., Личкун С.М., Леонов А.Ю., Дмитриев М.С.	
11	Участие обучающихся в этапах НПК «Шаг в науку»	2023-2025 г.г	Справка	Лахмакова Л.Н., руководитель ШМО, учителя-предметники: Якубенко Т.И., Якубенко Ю.Н., Лахмакова Л.Н., Личкун С.М., Леонов А.Ю., Дмитриев М.С.	В 2023-2025 годах школьный этап – 6 проектов, муниципальный этап – 1 проект.
12	Реализация договора о сотрудничестве и сетевом взаимодействии с МБОУ Стабенской СШ.	До мая 2023г.	План работы	Никитина Е.Н., директор	Обмен опытом
13	Заключение договоров о сетевом взаимодействии и сотрудничестве и их реализация.	2024-2025г.г	План работы	Никитина Е.Н., директор	Обмен опытом
Учитель					
1	Развитие школьной команды.	Постоянно.	Приказ, справка	Никитина Е.Н., директор Лахмакова Л.Н.,	Методический совет

				руководитель ШМО	
2	Методическое сопровождение педагогического состава.	Постоянно.	Положение, приказ	Никитина Е.Н., директор Лахмакова Л.Н., руководитель ШМО	Повышение профессионального уровня
3	Развитие системы наставничества. Изучение нормативно-правовой базы наставничества. Формирование команды наставников.	2023-2025г.г	Прохождение курсов	Никитина Е.Н., директор Лахмакова Л.Н., руководитель ШМО	Прохождение курсов 2023 год - 2ч.
4	Разработка мер для участия педагогов в конкурсном движении.	2025г.	Положение	Никитина Е.Н., директор	Выход на региональный уровень
5	Участие педагогов в конкурсах педагогического мастерства.	2023-2025г.г.	Приказ, информация на сайте	Никитина Е.Н., директор	2023г. – 1 2024г. – 1 2025г. - 1
6	Повышение квалификации педагогических работников. Составление графиков курсовой подготовки с ОВЗ	2023-2025г.г	Справка	Никитина Е.Н., директор	По необходимости
7	Регулярное обновление на сайте информации по содержанию инклюзивного образования	2023г-2025г	Справка	Директор школы Никитина Е.Н., ответственный за ведение сайта Леонов А.Ю.	1 раз в полугодие
Здоровье					
1	Разработать единые рекомендации по здоровьесбережению в образовательной	Март 2023 г.	Справка	Якубенко Т.И., старшая вожатая,	Снижение уровня заболеваемости

	организации, в том числе при занятиях за ПК. Мониторинг здоровья обучающихся			учитель информатики Леонов А.Ю.	обучающихся
2	Организация профилактики употребления психоактивных веществ в среде обучающихся (беседы, тренинги, встречи со специалистами и т.д.) Реализация Программы профилактики употребления психоактивных веществ обучающимися. Выявление факторов риска распространения ПАВ в среде обучающихся.	2023-2025г.г	Справка. Анкетирование	Яночкина Т.А., инспектор по делам несовершеннолетних, классные руководители: Якубенко Т.И., Якубенко Ю.Н., Лахмакова Л.Н., Личкун С.М.,	Снижение количества детей, находящихся в «группе риска»
3	Мотивировать взрослых и детей заниматься физической культурой, вести здоровый образ жизни, посещать кружки при школе «Ориентирование», «ОФП», посещать спортивный зал, сдавать нормы ГТО.	Сентябрь 2023г.	Анализ спортивной работы	Дмитриев М.С., учитель физической культуры	Призовые места в спортивных соревнованиях
4	Организация работы летнего оздоровительного лагеря (в том числе тематические смены).	2023-2025г.г	Анализ работы летнего лагеря	Начальник лагеря	100 % удовлетворённость родителями и детьми результатам и процесса летней оздоровительной работ
5	Доступность	2023-2025г.г	Аналитиче	Якубенко	Выход на

	<p>спортивной инфраструктуры для семей с детьми (во внеклассное время). Организация просветительского лектория по ЗОЖ. Культурно-массовые мероприятия (День здоровья, «Весёлые старты», «Быстрее, выше, сильнее»).</p> <p>Работа с семьей обучающегося (пропаганда здорового образа жизни через систему занятий в родительском лектории) Массовые оздоровительные мероприятия с участием родителей (спортивно-оздоровительные праздники, тематические праздники здоровья, выход на природу, экскурсии)</p>		ская справка	Т.И., старшая вожатая, учитель физической культуры Дмитриев М.С.	муниципальный уровень
6	<p>Организация горячего питания (единое меню, активизировать работу родительского контроля за питанием детей). Реализация программы «Производственный контроль»</p>	2023-2025г.г	Мониторинг питания	Воробьева З.Н., завхоз	100% удовлетворенность организацией питания родителями и обучающимися
7	<p>Школьные спортивные команды. Активизировать работу ШСК, подготовка и участие в спортивных мероприятиях различного уровня</p>	2023-2025г.г	Протокол	Дмитриев М.С., учитель физической культуры	Увеличение призовых мест

Воспитание					
1	Реализация Рабочей программы воспитания.	2023-2025г.г	Аналитическая справка	Якубенко Т.И., старшая вожатая	Выполнение программы
2	Реализация Календарного плана воспитательной работы.	2023-2025г.г	Анализ воспитательной работы	Якубенко Т.И., старшая вожатая	Реализация плана в полном объеме
3	Создание и оформление центра детских инициатив, Штаба воспитательной работы	2024-2025г.г	Фотоотчёт	Якубенко Т.И., старшая вожатая	Функционирующий штаб
4	Выработать единые подходы к работе с родительским сообществом. Реализация плана работы с родителями	2023-2025г.г	Анализ работы с родителями	Якубенко Т.И., старшая вожатая, классные руководители	Реализация плана в полном объеме
5	Оформление в классных комнатах уголков с государственной символикой (флаг, герб, гимн). Ежедневное поднятие и опускание флага государства	2023-2025г.	Фотоотчёт	Якубенко Т.И., старшая вожатая	Наличие в кабинетах уголков с государственной символикой
6	Обеспечение наличия Гимна школы	2024 г	Размещение текста Гимна на сайте школы	Якубенко Т.И., старшая вожатая	Текст
7	Обеспечение наличия бренда (узнаваемого стиля школы)	2024 г	Положение	Директор школы Никитина Е.Н.	Бренд
8	Разработать Положение об организации внутришкольного пространства	2024 г	Положение	Директор школы Никитина Е.Н.	Положение

9	Ученическое самоуправление.	2023-2025г.г	Протоколы	Якубенко Т.И., старшая вожатая	Количество реализованных инициатив, выдвинутых органами ученического самоуправления
10	Развитие детских и молодежных общественных объединений (РДДМ, «Юнармия»). Создание первичной организации РДДМ	До 1.03.2023г.	Положение, протокол, план работы	Якубенко Т.И., старшая вожатая	Создание и регистрация первичной организации и РДДМ.
11	Программы краеведения и школьного туризма. Работа кружка «Ориентирование»	2024-2025г.г	Анализ работы	Якубенко Т.И., старшая вожатая, учитель физической культуры Дмитриев М.С.	30% вовлечение обучающихся в работу кружка
12	Повышение квалификации педагогических работников в сфере воспитания. Составление графиков курсовой подготовки	По необходимости	Справка	Якубенко Т.И., старшая вожатая, учителя-предметники: Якубенко Т.И., Якубенко Ю.Н., Лахмакова Л.Н., Личкун С.М., Леонов А.Ю., Дмитриев М.С.	100% прохождения курсов учителями - педагогами

13	Реализация плана работы Волонтерского отряда «ЭКОС»	2023г.	Отчет о работе волонтерского отряда	Якубенко Т.И., старшая вожатая	Увеличение количества обучающихся в волонтерском движении. Регистрация на сайте «Добро. Ру» - 5 человек
Профориентация					
1	Организация профессиональных проб в рамках проекта «Билет в будущее». Регистрация на платформе «Билет в будущее». Участие в Фестивале профессий и мультимедийной выставке – практикуме «Лаборатория будущего» в рамках проекта «Билет в будущее».	Февраль 2023-2025	Фототчет	Якубенко Т.И., старшая вожатая, классные руководители: Якубенко Ю.Н., Лахмакова Л.Н., Личкун С.М.	Повысить заинтересованность обучающихся в профессиональных пробах
2	Организовать тематические видеоэкскурсии на предприятия города Смоленска	2023-2025	Фотоотчёт	Якубенко Т.И., старшая вожатая, классные руководители Якубенко Ю.Н., Лахмакова Л.Н., Личкун С.М.	Определение обучающимся выбора профессии
3	Поддерживать участие в Сетевых программах профориентации совместно с колледжами, вузами	2023-2025г.г	Фотоотчёт	Якубенко Т.И., старшая вожатая, классные руководители:	Определение обучающимся выбора профессии

				Якубенко Ю.Н., Лахмакова Л.Н., Личкун С.М.	
4	Расширение работы с родителями в области их участия в профориентации обучающихся	2023-2025г.г	Протокол	Якубенко Т.И., старшая вожатая, классные руководители: Якубенко Ю.Н., Лахмакова Л.Н., Личкун С.М.	Определение обучающимся выбора профессии
Творчество					
1	Реализация дополнительных общеобразовательных программ	2023 г.	Анализ	Педагоги дополнительного образования: Дмитриев М.С., Леонов А.Ю., Лахмакова Л.Н.	100% удовлетворенность родителями оказанием дополнительных услуг
2	Создание индивидуальных программ для работы с одаренными детьми	2023 г.	Анализ работы	Учителя – предметники: Дмитриев М.С., Леонов А.Ю., Якубенко Ю.Н., Якубенко Т.И., Личкун С.М.	В 2023 году планируется участие в муниципальном этапе олимпиад (3 участника)
3	Разработать положение и программу для	2023г.	Программа	Педагоги дополнительного	Показ школьных

	создания школьного театра			льного образования: Дмитриев М.С., Леонов А.Ю., Лахмакова Л.Н.	спектаклей
4	Создание школьного пресс-центра (выпуск школьной газеты)	2023г.	Фотоотчёт	Классные руководители	Выпуск стенгазет
5	Активизировать работу школьного музея через функционирование сайта «Школьный музей»	2023 г.	Справка	Учитель истории Дмитриев М.Ю.	Пополнение материала на сайте
Образовательная среда					
1	Организовать активное использование учителями-предметниками ФГИС «Моя Школа»	2023г.	Справка	Учителя – предметники: Дмитриев М.С., Леонов А.Ю., Якубенко Ю.Н., Якубенко Т.И., Личкун С.М.	100% использование
2	Использование «Белого интернета», ограничение использования мобильных телефонов	2023г.	Создание положения	Директор школы Никитина Е.Н.	Повышение качества образования
3	Создать и обеспечить функционирование школьного библиотечного информационного центра	2024г.	Справка	Директор школы Никитина Е.Н., библиотекарь школы Никитина Л.И.	100% доступ
4	Организовать	2024г.	Информац	Директор	50%

	участие педагогов в профессиональных сообществах на базе «Сферум» для обмена опытом и помощи начинающим учителям		ия на сайт	школы Никитина Е.Н.	
5	Создание управляющего совета	2023 г.	Положение, приказ	Директор школы Никитина Е.Н.	Реализация государственного управления
Школьный климат					
1	Разработать локальные нормативные акты по организации психолого-педагогического сопровождения участников образовательного учреждения	2023 г.	положения	Директор школы Никитина Е.Н.	Улучшение психологического климата между образовательными участниками
2	Создание и реализация актуализированной антибуллинговой программы	Сентябрь 2024 г.	Программа	Инспектор по охране детства Яночкина Т.А.	Улучшение микроклимата среди обучающихся
3	Оборудовать зону для отдыха и общения разновозрастных групп	2024г.	Фотоотчёт	Директор школы Никитина Е.Н.	Улучшение микроклимата среди обучающихся
4	Креативные пространства (разгрузка, игры, общение). Разработать Положение о конкурсе проектирования школьных пространств	2023г.	Положение	Директор школы Никитина Е.Н.	Улучшение микроклимата среди обучающихся

Ожидаемые результаты:

- определены единые магистральные направления деятельности образовательной организации, формирующие единое образовательное пространство, созданы условия для развития школы. Педагогический коллектив будет готов и способен к совершенствованию своих профессиональных компетенций, к развитию образовательного пространства школы, муниципалитета (прохождение курсов 2023 год -2ч, в дальнейшем прохождение курсовой подготовки будет осуществляться по индивидуальному плану каждого учителя. Повысится количество педагогических работников, прошедших повышение квалификации ПК по инструментарию ЦОС.
- сформированы механизмы вовлечения и поддержки семьи в процесс социализации, выбора жизненного пути, формирования мировоззрения и субъективного благополучия ребенка. Использование в работе классного руководителя проекта «Билет в будущее».
- сформированы личностные результаты обучающихся на основе развития их самосознания, самоопределения, созданы условия для повышения качества общего образования путем организации на более высоком уровне работы с обучающимися, демонстрирующие высокие образовательные результаты; создание индивидуальных планов работы с обучающимися. Ограничение использования мобильных телефонов, использование «Белого интернета».
- создана единая информационно-образовательная среда ОО как условие достижения нового качества образования. Будет организовано участие педагогов в профессиональных сообществах на базе «Сферум» для обмена опытом и помощи начинающим учителям. Будет обеспечена возможность цифрового образовательного контента на уроке в рамках использования ФГИС «Моя школа». Активизируется работа по организации методического сопровождения педагогических работников. Изучение нормативно-правовой базы наставничества. Формирование команды наставников.
- созданы единые нормативные методические документы для функционирования образовательных организаций;
- созданы новые управленческие механизмы, обеспечивающие устойчивую взаимосвязь организаций с социумом, другими образовательными организациями; создание Управляющего Совета школы. Заключение договоров о сетевом взаимодействии и сотрудничестве и их реализация.
- созданы условия для притока молодых педагогов в систему общего образования в муниципальном образовании;
- созданы эффективные механизмы действенного вовлечения в процессы образования всех категорий общества: государства, родителей, средств массовой информации, общественных объединений и т.д.
- реализация Рабочей программы воспитания, программы работы с родителями; организация внутришкольного пространства (создан штаб воспитательной работы). Оформлены в классных комнатах уголки с государственной символикой (флаг, герб, гимн). Создание бренда и гимна школы, первичной организации РДДМ. Функционирование медиацентра (школьная газета). Организация летних тематических смен в школьном лагере.
- обеспечена доступность спортивной инфраструктуры в соответствии с требованиями Минпросвещения России и Минспорта России.

